

Checkliste 2 - Hygiene - mit Zielen arbeiten

Fragen zur Vorbereitung eines Hygiene-Audits [2, 12]

Hinweis: Diese allgemeine Checkliste ist nicht vollständig. Sie sollte in eigener Verantwortung geprüft, an die eigene Einrichtung angepasst und ergänzt werden, um sie dann z.B. zur Vorbereitung eines Hygieneaudits zu nutzen.

Thema/Fragestellung	Beschreibung des Ist-Zustands	Beschreibung des Soll-Zustands → Ableitung von Zielen	Priorität
Profil der Einrichtung			
Diagnostisches/ pflegerisches/ therapeutisches Profil der Einrichtung, z. B. Durchführung von Verfahren, die mit einer erhöhten Übertragungswahrscheinlichkeit von Infektionserregern einhergehen, wie z. B. invasive Maßnahmen (z.B. Blutabnahme, Verabreichen von Spritzen/ Infusionen, Operationen)			
Hygieneorganisation siehe Checkliste 1 (HYGIENEMANAGEMENT 4/2019)			
Patienten/Bewohner			
Behandlung/Betreuung/Versorgung von Personen mit gesteigerter Empfänglichkeit gegenüber Infektionserkrankungen, die die Wahrscheinlichkeit der Ansteckung oder die Schwere eines möglichen Krankheitsverlaufes deutlich erhöhen (z.B. Abwehrschwäche, Alter, Multimorbidität, Kinder)			
Werden regelmäßig Patienten/ Bewohner mit Infektionskrankheiten behandelt/betreut (z.B. Infektionen, die über direkte/indirekte Kontakte, Tröpfchen oder über Blut und Körpersekrete übertragen werden können)?			
Werden regelmäßig Patienten/Bewohner mit einer Besiedlung mit multiresistenten Erregern (MRE), z.B. MRSA/MRGN/VRE behandelt/versorgt?			
Werden Patienten mit offenen (akuten oder chronischen) Wunden und/ oder ansteckenden Hautkrankheiten versorgt?			
Schulung: Können die Patienten/Bewohner in bestimmte Hygienemaßnahmen eingewiesen werden (z.B. Durchführung der hyg. Händedesinfektion, hyg. korrektes Husten/Niesen)?			
Compliance: Sind darunter Personen, die sich nicht an die Hygienemaßnahmen halten (z.B. wegen kognitiver Einschränkung/psychiatrischer Symptomatik)?			
Personal			
Arbeiten in der Einrichtung viele Mitarbeiter (Erreichbarkeit bzgl. Informationen)?			
Sind funktionierende Kommunikationswege etabliert?			

Thema/Fragestellung	Beschreibung des Ist-Zustands	Beschreibung des Soll-Zustands → Ableitung von Zielen	Priorität
Wie hoch ist die Fluktuation (Kündigungen - Neueinstellungen)?			
Ist die Einarbeitung neuer Mitarbeiter gut organisiert?			
Wie gut werden die Mitarbeiter von internen/ externen Schulungen erreicht?			
Compliance: Halten sich die Mitarbeiter gut an die Hygieneregeln?			
Baulicher Zustand/Möblierung/Ausstattung der Einrichtung			
Ausstattung mit Händedesinfektionsmittel-spendern dort, wo die Händedesinfektion durchgeführt werden soll? z.B. 1 Händedesinfektionsmittel-Spender pro Intensivbett, 1 Spender im Zweibett-Zimmer, 2 Spender im 3-Bett-Zimmer, Spender in Untersuchungs- und Behandlungsräumen, Einsatz von Kitteltaschenflaschen			
Hygienegerechte Ausstattung der Handwaschbecken?			
Haben die hygienerelevanten Flächen (z.B. Arbeitsflächen, Handkontaktflächen) eine intakte und desinfizierbare Oberfläche?			
Können Patienten mit Infektionskrankheiten/ Besiedlung mit MRE bei Bedarf räumlich isoliert werden?			
Werden bei Bau-/Umbaumaßnahmen die erforderlichen Maßnahmen zum Staubschutz ergriffen?			
Weitere Rahmenbedingungen/ organisatorische Aspekte			
Liegen Rahmenbedingungen vor, die allgemein die Wahrscheinlichkeit der Übertragung von Infektionserregern deutlich erhöhen (z.B. ungünstiges Verhältnis zwischen Anzahl der Patienten/Bewohner in einem Raum und der Raumgröße, enge Kontakte)? Beispiel Wartezimmer: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ist das Wartezimmer manchmal überfüllt? ▪ Kann das Wartezimmer gut gelüftet werden? ▪ Können Patienten mit Infektionen gleich erkannt werden, so dass sie nicht im Wartezimmer Platz nehmen? 			
Liegen Umstände vor, durch die eine Übertragung besonders schwer verlaufender Infektionskrankheiten (z.B. HIV, Hepatitis B, Hepatitis C) begünstigt wird (z.B. bestimmte Eigenbluttherapien)?			

Thema/Fragestellung	Beschreibung des Ist-Zustands	Beschreibung des Soll-Zustands → Ableitung von Zielen	Priorität
Existiert ein vollständiger und aktueller Hygieneplan? Sind die Mitarbeiter darin nachweislich geschult (Dokumentation)?			
Werden die erforderlichen Reinigungs- und Desinfektionsmaßnahmen konsequent durchgeführt?			
Ziele			
Existieren konkrete Jahresziele für <ul style="list-style-type: none"> ▪ Begehungen/-audits ▪ Hygieneschulungen ▪ Compliance-Beobachtungen ▪ Überarbeitung des Hygieneplans und weiterer QM-Dokumente mit Hygienebezug? ▪ Hygienemonitoring ▪ Fortbildung des Hygienepersonals 			
Wurden aus bekannten Hygienemängeln konkrete und zeitlich terminierte Abhilfemaßnahmen abgeleitet?			
Sind die Ziele mit dem Personal kommuniziert worden?			
Werden die Ziele erreicht?			
Wenn nicht: An welchen Stellen gibt es Probleme?			
Wird den Mitarbeitern für ihren Einsatz gedankt und Ihnen Anerkennung entgegen gebracht?			
Eigenen Kriterien der Einrichtung			